

Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных
муниципальному казенному учреждению «Управление образованием
администрации Емельяновского района»

I. Общие положения

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района» (далее - Положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановления Правительства Красноярского края от 15 декабря 2009 г. N 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Красноярского края», Решения районного Совета депутатов от 09.10.2013 № 44-227Р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Емельяновский район» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района» (далее - Организаций) по виду экономической деятельности «Образование», «Деятельность в области бухгалтерского учета», «Деятельность сухопутного транспорта».

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам Организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в Организации осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта Организации о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

III. Условия оплаты труда руководителей Организаций, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Оплата труда руководителей Организаций, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливается в соответствии с подразделом 2 раздела 2 настоящего Положения как в процентах к окладу, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Размер должностного оклада руководителя Организаций устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемой им Организации с учетом отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей.

3. Группа по оплате труда руководителей Организаций определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу Организаций, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение Организации и другие факторы, в соответствии с «Показателями для отнесения организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», к группам по оплате труда руководителей организаций», согласно приложению N 6 к настоящему Положению.

4. Руководителю Организации группа по оплате труда руководителей

Организации устанавливается учредителем и определяется не реже одного раза в три года в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год.

Группа по оплате труда для вновь открываемых Организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с «Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных организаций, Емельяновского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», согласно приложению № 5 и «Перечнем должностей, профессий работников муниципальных организаций Емельяновского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности», согласно приложению N 7 к настоящему Положению.

6. Предельное количество должностных окладов руководителей Организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям Организаций, составляет 23,8 должностных окладов руководителей Организаций в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям Организаций может направляться на стимулирование труда работников Организаций.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) определяется в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 10 к настоящему Примерному положению.

7. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям Организаций может осуществляться ежемесячно, ежеквартально или за определенный период, с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной учредителем (далее - рабочая группа).

7.1. Учредитель представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности Организаций, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных Организаций, в том числе общественных советов образовательных Организаций, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям.

7.2. Руководители Организаций имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

7.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется

протоколом. С учетом мнения рабочей группы руководитель Управления издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности Организаций для руководителей Организаций, их заместителей и главных бухгалтеров определяются согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителям Организаций, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

9. Размер выплат по итогам работы руководителям Организаций, их заместителям и главным бухгалтерам определяется «Размером выплат по итогам работы руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам», согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

10. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям Организаций устанавливаются по решению Управления на срок не более года.

11. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

12. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующей Организации.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных организаций, подведомственных
муниципальному казенному учреждению «Управление
образованием администрации Емельяновского района»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной
платы работников организаций

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	13049,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13253 *1
2 квалификационный уровень	13698,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16769,0
2 квалификационный уровень	17126,0
3 квалификационный уровень	17883,0
4 квалификационный уровень	18705,0

*1 Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13776,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	

1 квалификационный уровень	13253,0
2 квалификационный уровень	13476,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13698,0
2 квалификационный уровень	14143,0
3 квалификационный уровень	14631,0
4 квалификационный уровень	16054,0
5 квалификационный уровень	16942,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14143,0
2 квалификационный уровень	14631,0
3 квалификационный уровень	15161,0
4 квалификационный уровень	16367,0
5 квалификационный уровень	17567,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18193,0
2 квалификационный уровень	19618,0
3 квалификационный уровень	20419,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	13698,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12681,0
2 квалификационный уровень	12849,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13253,0

2 квалификационный уровень	14143,0
3 квалификационный уровень	14631,0
4 квалификационный уровень	15742,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	19088,0
2 квалификационный уровень	19829,0
3 квалификационный уровень	20667,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	14143,0
3 квалификационный уровень	14631,0
4 квалификационный уровень	16054,0
5 квалификационный уровень	16942,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	17567,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18193,0
2 квалификационный уровень	19618,0
3 квалификационный уровень	20419,0

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
	16054

7. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	17567,0
Механик гаража	16054,0
Художественный руководитель	17765,0
Специалист по охране труда	14143,0
Специалист по охране труда II категории	14631,0
Специалист по охране труда I категории	15161,0
Специалист (по подвозу)	14143,0
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими образовательными объединениями	18705,0
Контролер технического состояния автотранспортных средств	13253,0
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	13776,0

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных организаций,
подведомственных муниципальному казенному
учреждению «Управление образованием администрации
Емельяновского района»

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных) работникам муниципальных организаций,
подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление
образованием администрации Емельяновского района»

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельны й размер в процентах к окладу (должностн ому окладу), ставке заработной платы
1.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях * ¹	10
2.	за ненормированный рабочий день* ¹	10
3.	за классное руководство, кураторство* ² ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте* ³	2700 рублей
3.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	5000 рублей
3.2	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
3.3	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	10 000 рублей
3.4	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей

4.	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
5.	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:	за 1 час:
	учителям русского языка, литературы	130 рублей
	учителям математики	105 рублей
	учителям начальных классов (русский язык, математика, литературное чтение, окружающий мир)	105 рублей
	учителям физики, химии, иностранного языка	50 рублей
	учителям истории, биологии и географии	25 рублей
6.	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» ^{*4}	2 500 рублей
7.	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» ^{*4}	2 500 рублей

-----,
*1 - Начисляется пропорционально нагрузке.

*2 - Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

*3 - Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

*4 - Без учета нагрузки

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных организаций, подведомственных
муниципальному казенному учреждению «Управление
образованием администрации Емельяновского района»

Размер персональных выплат руководителям, заместителям и главным
бухгалтерам организаций, подведомственных
муниципальному казенному учреждению «Управление
образованием администрации Емельяновского района»

п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов:	
	до 3 (включительно)	10 %
	свыше 3	20 %
	За опыт работы при наличии звания, ученой степени* ¹	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»* ²	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения* ²	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»* ²	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения* ²	1 750 рублей
	За работу в закрытых административно-территориальных образованиях	10 %
	За работу в сельской местности	15 %

*1 - Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания
и ученой степени суммируются.

*2 - Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного
звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической
деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение №4
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных организаций, подведомственных
муниципальному казенному учреждению «Управление
образованием администрации Емельяновского района»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района» (далее – Порядок), регулируют отношения, возникающие между муниципальными организациями, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района» (далее – Организации) и их работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера по видам экономической деятельности «Образование», «Деятельность в области бухгалтерского учета», «Деятельность сухопутного транспорта».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Организаций за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами Организации с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Организаций по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Организацией на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

 выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

 выплаты за качество выполняемых работ;

 персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

 выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Организации устанавливаются в соответствии с видом организации Таблицами 1, 2, 3, 4, 5.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Организации могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные данным Порядком.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Организации.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты работникам Организации определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам Организации устанавливается в соответствии с Таблицей 6 к настоящему Порядку.

6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтом объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Организации;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Организации устанавливается в соответствии с Таблицей 7 к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель Организации при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию общественного совета, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Организации в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя Организации.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ – фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

12. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Общеобразовательные организации (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)

Таблица 1

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организаций	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5
			Наличие победителей и призеров	15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме организации, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
		Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	не ниже 30 %	30
			- не ниже 50%	40
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся)	20
			Количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего числа)	20

			обучающихся	
			Наличие призеров и победителей	20
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
	Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек	5 за 1 обучающегося
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы	20
	Аттестация			10
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося
	Своевременное информирование руководителя	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с	5

	учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	обучающимися	обучающимися	
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	10
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	20
		Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на	20

		Аттестация	форумах педагогов	10
		Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	10
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер-преподаватель,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями,	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими	Обеспечение работы в соответствии с планом	20

старший вожатый	кафедрами	группами, методическими объединениями)		
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			Призовое место	20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	Аттестация			
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет	15
			свыше 15 лет	25
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20

	педагогов и обучающихся	Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25
Врач-педиатр, медицинская сестра, младшая медицинская сестра, медицинская сестра диетическая	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выстраивание взаимодействия с организациями здравоохранения	Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров обучающихся	100%	30
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	30
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших обучающихся	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание здоровьесохраняющей среды в организации	Создание и реализация программы "Здоровье"	Проведение Дней здоровья раз в четверть	20
Юрисконсульт, инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь-машинистка, секретарь, секретарь учебной части	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов организации, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах,	Соответствие заданным нормам	100%	30

	проектах, конкурсах			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для обучающихся и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в организации	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание в организации единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших обучающихся	Отсутствие вспышек заболеваний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40
	За стаж работы	В должности	от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25
Кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик, специалист (по подвозу)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для обучающихся	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
	Организация агитационно – массовой работы по безопасности движения	Проведение лекций, докладов, бесед, конкурсов, консультаций, показ специальных	За каждую	30

		фильмов		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны организации	Наличие плана	30
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся	20
			не менее 20%	
			Ведение портфолио обучающихся	30
			Призовое место	20
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме организации	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного	Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю	10
9 часов в неделю			20	

	труда			
	Работа с семьями обучающихся	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся	Проведение одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2
			Подготовка детей к участию в одном мероприятии	2
			Участие в одном районном, краевом мероприятии	5
			Призовое место в районном, краевом мероприятии	10
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	10
			65 - 80%	20
	Формирование социального опыта обучающихся	Процент обучающихся, из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 - 65%	10
			65 - 80%	20
		Количество обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 - 10%	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет	15
			свыше 15 лет	25

Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в организации	Своевременно, качественно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и	100%	10

		рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)		
Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник, программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации организации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе организации	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
	Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов		Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	30
			Более 1	80
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана методической работы		Доля выполненных работ	80% 100%	5 30
Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.		Степень участия	Участник	10
			призер	80
Выплаты за качество выполняемых работ				
Разработка проектов, методических материалов		Наличие собственных проектов, методических материалов	1	50
			Более 1	100
Описание		Количество	1	50

	педагогического опыта	изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	2	100
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15
			2 раза в квартал	30
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25
Специалист по кадрам, бухгалтер				
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации организации	Полнота и соответствие документации	100%	20
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	60
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе организации	Функционирование локальной сети, электронной почты организации, использование программного обеспечения	Стабильно	30
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
		Участие в реализации	1 проект	50

		образовательных проектов		
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам организации	Свыше 70%	8
			60 – 70%	5
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5
			Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	4
	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости учащихся, испытывавших трудности в обучении	5
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д. Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	Мероприятие	2
			Внутри организации	2
			Муниципальные	3
			Региональные	4
			Федеральные	5
	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	2
			Внутри организации	4
			Муниципальные	6
			Региональные	8
			Федеральные	10
		Участие в конкурсе проектов	Внутри организации	2
			Муниципальные	4
			Региональные	6
			Федеральные	8
		Наличие проектных	Внутри	2

	групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп – не менее 80% (от общего числа обучающихся)	организации		
		Муниципальные	4	
		Региональные	6	
		Федеральные	8	
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	Организация: дистантное очное	1 2	
		Муниципальные: дистантное очное	2 4	
		Региональные: дистантное очное	3 6	
		Федеральные: дистантное очное	4 8	
	Наличие победителей и призеров:	Внутри организации: дистантное очное	1 2	
		Муниципальные: дистантное очное	2 4	
		Региональные: дистантное очное	3 6	
		Федеральные: дистантное очное	4 8	
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5
Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел,	отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел,	10	

		комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	5
		Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума организации	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	2
	Аттестация			10
	Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами организации	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных) :	Призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6
			Победитель :	
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Внутри организации	2	
		Муниципальные	6	
		Региональные	8	
		Федеральные	10	
	Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри организации	2	
		Муниципальные	4	
		Региональные	6	
		Федеральные	10	
	Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	2	
	Выстраивание образовательного процесса в	Разработка и апробация программ учебных	5	

		соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	предметов и внеурочной деятельности	
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность организации	5
	Организация дистанционного обучения учащихся	Наличие, стабильность состава обучающихся	Подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	1
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	10
	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования)	5
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в социально-полезную деятельность			
	Развитие воспитательной среды образовательной организации	По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства для обучающихся (школьный спортивный клуб, школьный театр, туристический клуб и др.)	За каждое новое пространство	5
	Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Количество организованных мероприятий	За каждое мероприятие	5
		Доля обучающихся, вовлеченных в	До 50% Сверх 50%	10 20

		мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов		
	Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска»	Количество организованных мероприятий для данной группы обучающихся Доля обучающихся данной группы, охваченной дополнительным образованием Доля обучающихся, снятых с различных видов учета Совместно с социальным педагогом (при наличии) проработана система индивидуального сопровождения и наставничества	За каждое мероприятие До 50% Сверх 50% До 50% Сверх 50% да	5 10 20 10 20 5
	Взаимодействие с участниками образовательного процесса			
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и другие), участвовавших в мероприятиях, организованных советником	За каждого социального партнера (с подтверждением)	5
	Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	За каждое проведенное мероприятие (встречи, консультации)	5
	Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями			
	Вовлечение обучающихся в Российском движении детей и молодежи (далее – РДДМ)	Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия РДДМ Количество начальных классов, реализующих программу «Орлята России»	Свыше 70% Свыше 70%	5 5
	Организация работы школьного актива	Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного актива Количество обучающихся, участвующих в программе «Орлята России» в качестве наставников для обучающихся начальных классов	Свыше 10% Свыше 10%	5 5
	Создание Центра детских инициатив	Доля обучающихся, реализовавших свои идеи и инициативы Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся	Свыше 25% За каждое мероприятие	5 5
	Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной			

	(интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях			
	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т.ч. тематических смен в федеральных детских центрах)	Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня	Свыше 70%	5
	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие* и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях *участники мероприятий подготовлены советником	За каждого участника	5
	Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся/педагогов/родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	да	5
	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий			
	Освоение дополнительных профессиональных программ	Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течении последних 3-х лет)	да	5
	Применение современных педагогических технологий, в том числе ИКТ	Применение современных педагогических технологий в практической деятельности	да	5
	Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной			
	Участие в работе методических (профессиональных) объединений (штаб воспитательной работы образовательной организации, координационный центр при Управлении молодежной политикой, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.)	Участие в работе методических (профессиональных) объединений, в том числе творческих (проблемных) групп	да	5
	Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов	За каждое	5
	Участие в профессиональных конкурсах	Участие и достижения в профессиональных конкурсах*	Участие Лауреат,	5 10

		*очно, заочно, дистанционно	призер Победитель	15
	Профессионально-общественная деятельность	Уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождении педагогической практики студентов, наставничество, участие во всероссийских и региональных форумах, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	За каждое	5
	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и др.	За каждое	5
	За педагогический стаж работы	от 10 до 15 лет свыше 15 лет		15 25

Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Таблица № 1.1

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организаций	Условия		Предельное количество баллов <*>
		Наименование	Индикатор	
Учитель-логопед Учитель-дефектолог Педагог-психолог Социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Внедрение современных средств автоматизации, сбора и хранения информации с помощью	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	5

	информационных компьютерных технологий (КИАСУО)			
	Работа в объединениях педагогов	Руководство объединениями педагогов	Обеспечение работы в соответствии с планом	10
		Работа в составе объединения педагогов	Участие в работе ППк	5
	Наставничество и руководство педагогической практикой	Оказание помощи в освоении педагогического мастерства	За 1 педагога, студента	5
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Реализация в полном объеме плана работы с семьей, проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников	100% выполнение	10
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика конфликтов среди воспитанников, обучающихся в указанный период	Отсутствие конфликтов	5
	Работа в составе ПМПк	Работа с документами, подготовка отчетной документации	100% качества	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие, победы, в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	1 мероприятие	5

	Эффективная реализация коррекционно-развивающего образовательного процесса	100% исполнение коррекционно-развивающей программы	100% выполнения	5
	Непрерывное собственное профильное образование	100% индивидуального плана профессионального развития	100% выполнения	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ведение документации	Отсутствие замечаний, полнота и соответствие требованиям, журналов, протоколов, личных карт (дел)	100% качества, отсутствие замечаний	10
	За педагогический стаж работы	от 10 до 15 лет свыше 15 лет		15 25
Секретарь руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	10
	Исполнение финансово-экономических обязательств учреждения в соответствии с действующим законодательством	100% соблюдение и исполнение сроков, порядка заключения договоров, соглашений, контрактов	100% качества	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний	Отсутствие предписаний надзорных органов	100% качества	5
		Отсутствие замечаний	100% качества	5

	надзорных органов	администрации учреждения		
	Осуществление социально-правового сопровождения работников учреждения	Отсутствие замечаний надзорных органов, замечаний руководства, жалоб со стороны сотрудников	100% качества	5
	Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетным и фондами: пенсионного и социального страхования, обязательного медицинского страхования	Своевременное выполнение поставленных задач и оперативное реагирование на запросы органов Государственной власти и внебюджетных фондов; работа на интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края	100% качества	5
	Сопровождение финансово-экономической деятельности учреждения	Соблюдение и исполнение сроков, порядков, норм оформления технических заданий, смет	100% качества	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Взаимодействие с учреждениями здравоохранения, образования, социальной политики по вопросам реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида	Своевременное решение вопросов оказания помощи детям-инвалидам и их родителям	100% качества	5
	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	Доля исполненного бюджета, выполненных обязательств не менее 80 %	100% качества	5
		Реализация плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения не менее 90%	100% качества	5
Рабочий по	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

комплексном у обслуживани ю здания				
	Выполнение дополнительны х видов работ	Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий и аварийных ситуаций, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	100% качества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	100% качества	5
		Устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	100% качества	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями	Отсутствие предписаний надзорных органов	100% качества	5
		Отсутствие жалоб	100% качества	5
Руководител ь структурног о подразделе ния, начальник отдела	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение сотрудников структурного подразделения, с которыми расторгнут трудовой договор, к общему количеству сотрудников структурного подразделения не более 2 %	100% качества	5
	Умение выстраивать эффективное взаимодействи е с организациями	Осуществление целевого и эффективного планирования деятельности учреждения, наличие договоров с	100% качества	5

	и ведомствами для достижения целей учреждения	социальными партнерами и их реализация		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана работы на уровне установленных показателей	90% - 100% выполнение плана работы	100% выполнения	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение качества психолого-педагогического и медико-социального сопровождения	Полнота реализации индивидуальных и иных образовательных программ, издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы подразделения/учреждения, научно-методические рекомендации, сборники	100% качества	15

Образовательные организации дополнительного образования детей

Таблица 2

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря, заведующий филиалом)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2%	30
			до 5%	10
		Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	от 20 до 40%	10
			свыше 40%	30
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал	до 3 шт.	20
			более 4 шт.	30
		Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	более чем на 5%	30

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	90 - 100%	80		
	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	призер	40		
			участник	20		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	15, но не более 60 в квартал		
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет	15		
			свыше 15 лет	25		
Методист, инструктор-методист, включая старшего	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 более 1	20 40		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Полнота реализации программы деятельности организации	Выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	20		
	Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	участник	5 10 15		
				Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	победитель	10 15 25

		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	10
	Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Краевой уровень	участник	10
			призер	20
		Российский уровень	участник	15
			призер	25
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	1	20
			более 1	50
	Описание педагогического опыта	Кол-во изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1	10
			более 1	20
		Выступление на конференциях, семинарах	районный уровень	10
			краевой уровень	20
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	10	
		более 1 раза в квартал	25	
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	районный	10	
		краевой	30	
	Работа в составе экспертных групп	районный	15	
		краевой	35	
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет	15
			свыше 15 лет	25
Педагог дополнительного образования, тренер – преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланированного в квартал	20
	Методическое	Разработка	наличие в	до 10

обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	планов-конспектов занятий в соответствии с программой	соответствии с программой	
	Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	до 30
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5
родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Предъявление результатов педагогической	Уровень учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30

деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Районный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
	Межрегиональный, краевой, российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	10 15 20
	Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя	15 25 40
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10
Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, не более 15
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении краевых массовых мероприятий	выполнение плана подготовки краевого массового мероприятия	5 за каждое краевое массовое мероприятие, но не более 10
	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 7 15
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания	90 - 100%	20

		программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)		
		Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях :	участие призер	5 15
		краевого уровня		
		межрегионального уровня	участие призер	10 20
		российского уровня	участие призер	20 30
		Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет	15
			свыше 15 лет	25
Педагог-организатор, инструктор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение муниципального задания	Количество потребителей муниципальных услуг мероприятий	100% соответствие показателям муниципального задания	20
		Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	руководит организацией и проведением мероприятия	20 за каждое мероприятие, не более 100
			участвует в организации и проведении	10 за каждое, не более 50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
		Краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
		Межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление, презентация	40
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	10 15 20
		Победа в профессиональном	диплом победителя	

		конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня		15 25 30
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10
	Выполнение технических условий массового мероприятия	Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90 - 100%	25
		Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	15
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно- разгрузочных работ	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 10 20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:		
		межрегионального уровня	участие призер	10 20
		российского уровня	участие призер	20 30
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников в образовательном	Руководство медико- психолого-	работа МППК в соответствии с планом	20

	процессе	педагогическим консилиумом (МППК)		
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	проведение одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	50
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	70
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	50
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	40
		За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет
свыше 15 лет				25
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	отсутствие замечаний	50
		Встроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	40
		Предоставление своевременной достоверной информации в	отсутствие замечаний	20

		органы государственной власти и внебюджетные фонды		
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	отсутствие замечаний	50
		Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	отработанные технологии делопроизводства	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы 30%	Качественное исполнение документов в установленные сроки	отсутствие замечаний	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками организации	отсутствие замечаний	60
Водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (ЕГЭ, мероприятия с детьми и др.)	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	0 замечаний	20 за каждое мероприятие, но не более 100 в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	периодичность 1 раз в месяц; свыше 2 раз в месяц	10 30
		Мойка транспортного средства	ежедневно	30
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100% качеством до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	5 10 20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие ДТП	0 предписаний	50
		Отсутствие штрафных санкций	0 штрафов	50
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и	отсутствие жалоб	20

		посетителями учреждения			
Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик производственных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности организации	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний, жалоб	70	
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие протоколов	100	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	10 15 30	
			Проведение мелких ремонтных работ в организации, оборудования	временные затраты со 100% качеством: до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	10 20 50
				Благоустройство территории	наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории организации
		Выплаты за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями организации	отсутствие жалоб	30	

Дошкольные образовательные учреждения

Таблица 3

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов	участие в разработке и реализации	за участие в разработке и	30

	работы по педагогическому сопровождению детей	развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	30
	За педагогический стаж	В должности	от 10 до 15 лет	15
			свыше 15 лет	25
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	20
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных	20

		органов	
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5
Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20
		высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
	посещаемость детей	не менее 80%	20
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации	30

		коллектива детей, проведение уроков высокого качества	учреждения	
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
	За педагогический стаж		от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25

Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог- организатор, учитель-логопед, учитель- дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер- преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	20
			призовое место	50
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
		выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	30
			призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	За педагогический стаж работы		от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25

Младший воспитатель, помощник воспитателя, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	30
	Участие в мероприятиях	проведение дня именинника,	постоянно	30

	организации	праздников для детей		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30
			устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие всплеск заболеваний	30
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории организации	отсутствие замечаний администрации организации	10
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40
	За стаж работы	В должности	от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25

Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории организации; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30

рабочий, мойщик посуды, гардеробщик				
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	50
			устранение предписаний в установленные сроки	30
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях организации		20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории организации	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50
			отсутствие замечаний администрации организации, надзорных органов	20
Секретарь, делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий,	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20

	выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда		
Сохранение здоровья детей в организации	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20
	За педагогический стаж работы	от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25

Прочие учреждения образования

Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета

Таблица 4

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Начальник	Выплаты за	важность	выполняемой работы,	степень

отдела	самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов организации, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие локальным нормативным актам организации	100% соответствие нормам действующего законодательства	10
	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности	0	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность деятельности отдела	План работы отдела выполнен в установленный срок	100%	1
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	3
		Участие в мероприятиях, семинарах, конференциях	Участие	5
			Выступление	10
	За стаж работы	В должности	от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческих функций	Подготовка аналитических документов, обеспечение системного контроля, координация	Без замечаний	10

		деятельности отдела		
	Отсутствие замечаний обслуживаемых организаций по деятельности отдела	Отсутствие письменных претензий, жалоб	0	20
Экономист, бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	0	2
	Проверка контрактов, договоров обслуживаемых организаций	Договоры заключены в соответствии с действующим законодательством	Без замечаний	8
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Разработка документов в соответствии с уставной деятельностью учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	5
	Ведение документооборота учреждения, личных дел работников	Соответствие документации требованиям действующего законодательства, локальным нормативным	Отсутствие письменных замечаний руководителя организации	7

		актам организации		
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставлени я архивных данных	Наличие систематиз ированного архива, отсутствие замечаний по его ведению	5
		Предоставлени е своевременной достоверной информации в контролирующ ие и надзорные органы	Отсутствие письменны х замечаний руководите ля организаци и, контролиру ющих и надзорных органов	5
		Соблюдение порядка работы с персональным и данными сотрудников	Отсутствие письменны х замечаний руководите ля организаци и	7
	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности	0	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Эффективность финансово-экономической деятельности	Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения, в пределах санкционированных расходов бюджетной сметы или плана финансово-хозяйственной деятельности	Без замечаний	10
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и нереальной к взысканию дебиторской задолженности	0	10
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных взысканий	0	8
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	3
	За стаж работы	В должности	от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Контроль за эффективным и целевым расходованием средств	Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций	Отсутствие письменных замечаний руководите	10

		законодательству, контроль за движением имущества и выполнением обязательств организации	ля организации и иных контролирующих и надзорных органов	
	Организация ведения документации, подготовка локальных нормативных актов учреждения организации	Наличие локальных нормативных актов организации	100%	10
	Составление и своевременное предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Обеспечение формирования полной и достоверной информации, своевременность предоставления	В полном объеме и в срок	15
	Оперативность выполняемой работы	Своевременные устранения неполадок инженерных сетей и коммуникаций, оборудования, выполнение заявок	Постоянно	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	3
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной	В полном объеме, в срок, без замечаний	6

	обязанности	деятельности организации		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Организация ведения документации, подготовка локальных нормативных актов организации	Наличие локальных нормативных актов учреждения по охране труда и технике безопасности	100%	10
Программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Разработка программ, реализующих решение экономических и других задач	0 замечаний	30
	Своевременное обеспечение учреждения информационными материалами	Постоянный мониторинг информационных материалов и обеспечение ими программ	Отсутствие замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Своевременное обеспечение рабочего процесса: - информационно-методическим и материалами; - техническими средствами	Обеспечено своевременно	Без замечаний	10
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности	В полном объеме, в срок, без замечаний	15

		организации		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе организации	Функционирование локальной сети, электронной почты организации, использование программного обеспечения	Без перебоев, постоянно	25
	За стаж работы	В должности	от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25
Инженер-электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	Своевременно выполнение плановых показателей	При выполнении и 70 - 90%	30
			При выполнении и 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции, не входящая в муниципальное задание	Выполнение дополнительных видов работ в области информационно-технического обеспечения	За каждый вид работы	30
	Выплата за качество выполняемых работ			

	Эффективное использование информационных технологий	Изучение и внедрение новых форм обеспечения сохранности информационных и электронных ресурсов учреждения	За каждый вид Работы	50
	За стаж работы	В должности	от 10 до 15 лет свыше 15 лет	15 25

Учреждение, осуществляющее деятельность в области сухопутного транспорта
Таблица 5

Категория работников	Критерии оценки	Периодичность оценки для ежемесячного установления выплат	Индикатор оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Водитель автомобиля	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение Правил дорожного движения	Ежемесячно	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством РФ	100
	Соблюдение требований техники безопасности,	Ежемесячно	Оценивается по отсутствию зафиксированн	100

пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка		ых жалоб 0 нарушений	
Предупреждение поломок вверенного в управление транспортного средства	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	100
Выплата за качество выполняемых работ			
Отсутствие претензий к качеству и срокам выполняемых работ	Ежемесячно	Отсутствие претензий	100
Бережное отношение к вверенному имуществу	Ежемесячно	Отсутствие замечаний	100
Соблюдение морально-этических норм	Ежемесячно	Отсутствие замечаний	100
Устранение возникших во время работы на линии мелкие эксплуатационные неисправности, не требующие разборки механизмов. Содержание автотранспортного средства в чистоте	Ежемесячно	Отсутствие замечаний	100
Возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности	Ежемесячно	- выполняет квалифицированно; - однократные (1 или 2) несущественные замечания;	100 50

			- замечания (2-5) несут существенны, но повторяются в течение периода	25
	Качество и достоверность предоставляемой отчетной и иной документации	Ежемесячно	Отсутствие замечаний по ведению документации	100
	Обеспечение безаварийной эксплуатации автомобильного транспортного средства	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных случаев ДТП	100
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выплата за стаж (классность)	ежемесячно	Свыше 10 лет	25
	Осуществление дополнительных работ	Постоянно	Осуществление мелко-срочного ремонта; мойка автомобилей	30
Главный инженер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение содержания в исправном состоянии систем электроснабжения, водоснабжения, пожарно-охранной сигнализации, Обеспечение их безаварийной и экономической работы	Ежеквартально	Исправное состоянии работы систем, отсутствие аварий, проведение профилактических работ, экономия по показателям потребления коммунальных услуг	100
	Организация и контроль мероприятий по	Ежеквартально	Отсутствие предписаний надзорных	100

	выполнению работниками службы правил: УЭ, ТЭТЭ, ЭЭП, ОТ, ППБ		органов, контролирующих соблюдение техники безопасности, противопожарной защиты	
	Организация и мониторинг соблюдения требований пожарной безопасности во всех подразделениях учреждения, мониторинг оснащенности учреждения средствами пожаротушения	Ежемесячно	Контроль за проведением вводного и периодических инструктажей с работниками по пожарной безопасности	100
	Исполнение муниципального задания	Ежемесячно	Исполнение показателей, установленных муниципальным заданием	100
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Отсутствие претензий к качеству и срокам выполняемых работ	Ежемесячно	Отсутствие замечаний	100
	Бережное отношение к вверенному имуществу	Ежемесячно	Отсутствие замечаний	100
	Соблюдение морально-этических норм	Ежемесячно	Отсутствие жалоб	100
	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Ежемесячно	Выполнение в срок и в полном объеме	100
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность	Своевременное обеспечение сезонной подготовки	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения	30

		обслуживаемого здания, транспортных средств	качества	
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ	Своевременно, качественно	30
Инженер по охране труда	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Ежеквартально	- контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда; отсутствие производственных травм.	100
	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Ежеквартально	Оценивается по факту проведения занятий	100
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Составление и предоставление отчетности по охране труда	Ежемесячно	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	100
	Профессиональное развитие	Ежеквартально	- участие в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах, - наличие технического и программного обеспечения	100

			и использовани е в работе	
	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	Ежекварталь но	Плановое и внеплановое обследование объектов	100
	Соблюдение морально-этических норм	Ежемесячно	Отсутствие жалоб	100
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность	Постоянно	Выполнение заданий, поручений ранее установленно го срока без снижения качества	30
Механик, механик гаража, контролер технического состояния автотранспорт ных средств	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение безаварийной и надежной работы оборудования, его правильной эксплуатация, своевременный качественный ремонт и техническое обслуживание	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксирова нных в журнале учета работ обоснованны х замечаний и жалоб	100
	Соблюдение	Ежемесячно	Оценивается	100

	требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда		по отсутствию зафиксированных нарушений	
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	100
	Качественная подготовка к прохождению технической диагностики автотранспорта	Один раз в год	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	100
	Обеспечение содержания подвижного состава в надлежащем состоянии	Ежемесячно	Проведение предупредительных ремонтов автотранспорта согласно плану 100%	100
	Организация выпуска на линию автотранспорта в технически исправном состоянии	Ежемесячно	Реализация графика 100%	100
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	30

			жалоб	
Слесарь по ремонту автомобилей, слесарь сборщик двигателей, слесарь по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту агрегатов	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Ежемесячно	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений	100
	Обеспечение поддержания транспортных средств надлежащем состоянии	Ежемесячно	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений	100
	Обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей	Ежемесячно	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений	100
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	100
	Содержание транспортных средств в технически исправном состоянии	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	100
	Качественное устранение аварийных ситуаций	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных	100

			ных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	30
Сторож	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение сохранности материальных ценностей	Ежемесячно	оценивается по факту отсутствия случаев краж, порчи имущества	100
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Ежемесячно	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений	100
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	100
	Обеспечение пропускного режима, обеспечение общественного порядка	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ	100

			обоснованных замечаний и жалоб Оценивается по факту отсутствия (или факту предотвращения) нарушения общественног о порядка	
Выплата за качество выполняемых работ				
	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	ежеквартал ьно;	- оперативная подача заявок на устранение технических неполадок - отсутствие обоснованных зафиксирован ных замечаний	100
	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксирован ных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	100
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксирован ных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	30
Инспектор по кадрам	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа с	Ежемесячно	Своевременно	100

	документами		е и правильное оформление	
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, документов	Ежемесячно	соответствие нормам действующего законодательства	100
	Ведение системы учета персональных данных	Ежемесячно	- создание систематизированного архива; - организация и ведение воинского учета	100
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Постоянно	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	100
	Соблюдение морально-этических норм	Постоянно	Отсутствие жалоб	100
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Оперативность	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	30
Медицинская сестра	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-	Ежемесячно	Отсутствие замечаний	100

	гигиенических норм, правил техники безопасности, санэпидрежима		надзорных органов и руководителя учреждения	
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны руководства	100
	Обеспечение текущего медицинского наблюдения за работниками	ежемесячно	Выполнение плана работ 100%	100
	Своевременное и в полном объеме оказание помощи	Ежемесячно	Отсутствие жалоб 0 замечаний	100
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Ответственность за оформление документации (журнал, направление, справка и др.)	Ежемесячно	постоянно	100
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Оперативность	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	30
Электрогазосварщик	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб 0 замечаний,	100

			жалоб	
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Ежемесячно	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений 0 нарушений	100
	Содержание оборудования в технически исправном состоянии	Ежемесячно	Своевременное проведение регламентных работ 100%	100
Выплата за качество выполняемых работ				
	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний 0 замечаний, жалоб	100
	Качественное проведение газосварочных работ	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний 0 замечаний, жалоб	100
	Проведение работ на высоте	Ежемесячно	Наличие наряда-допуска Факт наличия	100
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Оперативность	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения	постоянно	30

		качества		
Диспетчер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление оперативного контроля за ходом деятельности учреждения, обеспечивая бесперебойное движение автотранспортных средств	Отсутствие замечаний и жалоб со стороны вышестоящих организаций, организаций и населения	постоянно	100
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие зафиксированных нарушений	постоянно	100
	Своевременное информирование о произошедших ДТП	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	постоянно	100
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Качественное и четкое исполнение должностных обязанностей	Отсутствие претензий	постоянно	100
	Бережное отношение к вверенному имуществу и правильная эксплуатация оборудования, средств связи	Отсутствие замечаний, жалоб	постоянно	100
	Ответственность за оформление документации (журнал, направление, справка и др.)	Ежемесячно	постоянно	100
	Соблюдение морально-этических норм	Отсутствие замечаний, жалоб	постоянно	100
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное	Функционирование	постоянно	100

	обеспечение и использование в работе	локальной сети, электронной почты, использование программного обеспечения		
	Оперативность	Своевременное принятие решений и информирование руководителя учреждения	постоянно	100

Размер персональных выплат работникам муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»

Таблица 6

п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы* ¹
1.	за опыт работы при наличии звания, ученой степени* ² :	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»* ³	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения* ³	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»* ³	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения* ³	1 750 рублей
2.	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения	1 750 рублей

	трудоустройство с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучение либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	
3.	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах*4	3 848 рублей
4.	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях)*5	5 000 рублей
5.	за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	10 %
6.	за работу в сельской местности	15 %
7.	за наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	2 500 рублей 1 500 рублей

*1 - Начисляются пропорционально нагрузке.

*2 - Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

*3 - Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

*4 - Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

*5 - Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка

за работу в иных местах с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

Размер выплат по итогам работы работникам муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»

Таблица 7

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
			50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных организаций, подведомственных
муниципальному казенному учреждению «Управление
образованием администрации Емельяновского района»

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных организаций, Емельяновского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»

1. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных организаций Емельяновского района в области образования (далее - Порядок) определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных организаций Емельяновского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района» (далее - организация).

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО}_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n \text{ДО}_i}{N},$$

где $\text{ДО}_{\text{ср}}$ - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

ДО_i - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием организации; n - штатная численность работников основного персонала.

4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации подлежит пересмотру в случае: изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала организации более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных организаций, подведомственных
муниципальному казенному учреждению «Управление
образованием администрации Емельяновского района»

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя организации с учетом отнесения организации к группе по оплате труда руководителей организаций

N п/п	Организации	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок зарплатной платы работников основного персонала организации			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1.	Организации, подведомственные муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»	3,0	2,5	2,0	1,7

Показатели для отнесения организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», к группам по оплате труда руководителей организаций

1. К показателям для отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей организаций относятся показатели, характеризующие масштаб организации:

- численность работников организации;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству организации.

2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения организаций к группам по оплате труда.

3. Организации относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности.

4. Группа по оплате труда руководителей организаций определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы организации на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) организации определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Организации дополнительного образования детей, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей организаций:

7.1 Образовательные организации

п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в организациях	За каждого обучающегося	0,3
2.	Количество обучающихся (воспитанников) в организациях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	За каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3.	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Из расчета за каждого	0,5
4.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: в многопрофильных: в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5

	натуралистов, учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов		
5.	Количество лицензированных программ	за каждую программу	0,5
6.	Количество работников в организации	дополнительно за каждого работника, имеющего: 1 квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию, ученую степень	0,5 1 1,5
7.	Наличие филиалов организации с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	 20 30 50
8.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования; групп высшего спортивного мастерства	- за каждую группу дополнительно; - за каждого обучающегося дополнительно; - за каждого обучающегося дополнительно; - за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
9.	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона,	за каждый вид	15

	бассейна и других спортивных сооружений		
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
12.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе организации	за каждую единицу	3, но не более 30
13.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	-на балансе организации; -при наличии договорных отношений	30 15
14.	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
15.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
16.	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

	учреждений (классов, групп)		
18.	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
19.	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
20	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

8. Показатели для отнесения прочих учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

8.1. Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета:

N п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
2	Наличие обслуживаемых учреждений по типам	за каждое учреждение	
2.1	дошкольных		0,8
2.2	общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)		0,6
2.4	учреждений дополнительного образования детей		0,5
2.5	иных учреждений		0,3
3	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	за каждого работника	0,1

8.2 Учреждения, осуществляющие деятельность в области сухопутного транспорта

/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1

2	Наличие обслуживаемых учреждений по типам	за каждое учреждение	
2.1	дошкольных		0,8
2.2	общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)		0,6
2.3	учреждений дополнительного образования детей		0,5
2.4	иных учреждений		0,3
3	Количество автотранспортных средств в организации	за каждое	1
4	Организация подвоза. Количество утвержденных маршрутов	за каждый	10

Группы по оплате труда руководителей учреждений

Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
	I	II	III	IV
Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
Дошкольные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
Иные учреждения, осуществляющие образовательный процесс	свыше 350	от 251 до 350	От 151 до 250	до 150
Прочие учреждения образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Приложение № 7
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных организаций, подведомственных
муниципальному казенному учреждению «Управление
образованием администрации Емельяновского района»

Перечень должностей, профессий работников муниципальных организаций Емельяновского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1. Дошкольные образовательные учреждения	воспитатель
2. Общеобразовательные учреждения начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, за исключением гимназии-интерната, санаторной школы-интерната	учитель
3. Учреждения дополнительного образования детей	педагог дополнительного образования тренер-преподаватель педагог-организатор концертмейстер
4. Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	учитель-логопед учитель-дефектолог педагог-психолог
5. Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета	бухгалтер экономист
6. Учреждения по созданию и использованию баз данных информационных ресурсов	методист тьютор
7. Учреждение, осуществляющее деятельность в области сухопутного транспорта	водитель

Приложение № 8
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных организаций, подведомственных
муниципальному казенному учреждению «Управление
образованием администрации Емельяновского района»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их
осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности
организаций для руководителей организаций.

Общеобразовательные организации, подведомственные муниципальному
казенному учреждению «Управление образованием администрации
Емельяновского района»

Таблица 1

Должность	Критерии оценки эффективност и и качества деятельности учреждения	Условия		Предельн ый размер выплат к окладу	Периодичнос ть
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Руководитель общеобразовательной организации, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Выполнение показателей муниципально го задания	Выполнение муниципального задания на 95- 99% по отчету за квартал	50%	Раз в квартал
		Отсутствие предписаний контролирую щих органов	Результаты плановых и внеплановых проверок надзирающих органов	50%	Ежемесячно
		Эффективнос ть использовани я объектов инфраструкту ры в рамках дополнительн ого образования детей и	Охват школьников дополнительным образованием через систему «Навигатор» от 50%	30%	Ежемесячно

Эффективность реализуемой кадровой политики	взрослых			
	Приемка учреждений к новому учебному году	приемка в соответствии с графиком	30%	ежемесячно
	Наличие квалифицированных педагогических кадров	20% и более педагогов имеют высшую квалификационную категорию	20%	ежемесячно
	Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие статуса площадки -федеральной -региональной -районной площадки	35% 25% 20%	ежемесячно
	Создание условий реализации адаптированных образовательных программ	Наличие КИПР	5% за каждую	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Образовательные результаты	Учебные результаты	Отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	30%	ежемесячно
		Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	30%	ежемесячно
		Отсутствие обучающихся, оставленных на второй год обучения и переведенных в следующий класс условно	30%	ежемесячно
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров	40% 30% 20%	однократно за каждого победителя

			(олимпиады, конкурсы, соревнования):международный и всероссийский уровень, региональный уровень муниципальный уровень (при условии, что руководитель, тренер, наставник учащегося – штатный работник учреждения и представляет данное учреждение, школьное объединение дополнительного образования)	10%	и призера, но не более 40% в месяц
			Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников всероссийский уровень, региональный уровень муниципальный уровень (За каждого победителя и призера)	50% 25% 2%	однократно
	Обеспечение прав граждан на образование и воспитание	Общее и дополнительное образование детей и взрослых	Обеспечение полноценного образовательного процесса в условиях двухсменного учебного дня: Обучающихся во вторую смену до 30% от всех обучающихся От 31% до 40%	25% 35%	ежемесячно

			От 41%	55%	
			Подключение обучающихся, родителей, педагогов к ресурсам федеральной информационно сервисной платформы ЦОС, ФГИС «Моя школа», ИКОП «Сферум», а также создание условий для их использования		Раз в квартал
			Соответствие утвержденному показателю	10%	
			Превышение утвержденного показателя	20%	
			Обеспечение работы центров «Точка роста» (наличие аттестованных программ в «Навигаторе» и укомплектованных обучающихся)	25%	ежемесячно
		Воспитательная работа	Участие классных коллективов в проекте «Орлята России» и «Движение первых»	10% при участии	ежемесячно
			Организация и проведение летней кампании	50%	однократно
			Наличие школьного спортивного клуба, военно-патриотического объединения, школьного музея, школьного театра	10% за каждое	ежемесячно

		при наличии ежемесячных мероприятий, охватывающих обучающихся параллели (уровня) и их родителей и другие объединения		
Профилактика правонарушений и ранняя профориентация		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	10%	Раз в квартал
		Обеспечение занятости дополнительным и в трудовые отряды старшеклассников подростков группы риска	10%	Раз в квартал
		Уровень реализации профминимума- Основной продвинутой (Обеспечение участия старшеклассников в проектах «Билет в будущее», педкласс, «Большая перемена», агрокласс)	5% 10%	Раз в квартал
Информационная открытость учреждения	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и достоверность информации на официальном сайте, публикации в СМИ	10%	ежемесячно

		Проведение мероприятий для жителей населенного пункта на базе школы собственными ресурсами (публикация в газете)	15%	однократно
		Выполнение протокольных мероприятий	20% за каждое	однократно
		Выполнение протокольных мероприятий	20% за каждое	однократно
		Получение грантов	До 40%	однократно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию образовательной деятельности	10%	Раз в квартал
		Превышение проектной мощности в 1,5-1,64 раза В 1,65 раз и выше	20% 30%	Раз в квартал
Внешняя оценка деятельности	Результаты федеральной самодиагностики в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	Достижение уровня: базовый средний полный	5% 15% 30%	На год

Дошкольные образовательные учреждения

Должн ость	Критерии оценки эффективност и и качества деятельности учреждения	Условия		Предельн ый размер выплат к окладу	Периодично сть
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Руков одите ль дошко льной органи зации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
			Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	3%	кварталь ная
		Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и достоверность информации на официальном сайте, публикации в СМИ	1%	кварталь ная
		Внедрение эффективных управленчески х практик	Наличие статуса площадки федеральной региональной районной площадки	5% 4% 3%	годовая
			Подготовка кандидатур резерв руководителей	1%	годовая
		Разработка и размещение ИОМ на платформе	Наличие 10% ИОМ, размещенных от числа педагогов	3%	кварталь ная

	«ЭраСкоп»	коллектива		
	Муниципальная система оценки качества	Участие в апробации	3%	квартальная
	Тиражирование инновационных разработок федеральных, региональных и муниципальных площадок	Наличие реализованных программ, методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%	квартальная
	Реализация программ дополнительного образования взрослых и детей	В различных направлениях: не менее 1-3 программ	3%	квартальная
		более 3 программ	4%	
	Эффективность использования объектов инфраструктуры ДОУ в рамках дополнительного образования детей и взрослых	Проведение мероприятий и жителей населенного пункта на базе ДОУ собственными ресурсами (публикации в газете)	2%	квартальная
	Аттестация педагогов на I и высшую категории	За 1 педагога за текущий квартал:		квартальная
		На 1 категорию	1%	
		На высшую	2%	

		категорию		
	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах муниципального, регионального и международного уровня	Наличие участников Наличие победителей	1% 2%	квартальная
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний	4%	квартальная
		Получение (наличие) лицензии на медицинский кабинет	2%	годовая
	Профессиональные достижения руководителя	Мероприятия муниципального и регионального уровня выступление (публикация)	3%	квартальная
		Участие в профессиональных конкурсах	1%	квартальная
		Личные победы в профессиональных конкурсах (1-3 место)	4%	квартальная
	Итого важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Образовательные результаты	Рабочая программа воспитания	Наличие в соответствии с ПРРПВДОУ (на момент проверки)	3%	годовая
	Внеучебные результаты	Наличие воспитанников победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень муниципальный уровень	5%	квартальная
			4%	
			3%	
	Воспитательная работа	Отсутствие детей пропускающих занятия без уважительной причины 75% и более	10%	квартальная
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	1%	квартальная
		Организация и проведение календарных мероприятий для детей и взрослых (муниципального,	2%	квартальная

		регионального уровней)		
итога за интенсивность и высокие результаты работы				
Выплаты за качество выполняемых работ				
Организацион ная и финансово- хозяйственна я деятельность	Привлечение дополнительны х ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	4%	кварталь ная
		Получение лицензии на дополнительные образовательные услуги	2%	годовая
		Предоставление платных образовательных услуг по индивидуальным тарифам	4%	кварталь ная
	Безопасность образовательн ой деятельности	Отсутствие травм, несчастных случаев	3%	кварталь ная
		Отсутствие обоснованных жалоб на учреждение (по организации и соответствие питания, профессиональна я компетентность педагогов и другие)	5%	кварталь ная

	итого за качество выполняемых работ		
--	-------------------------------------	--	--

Образовательные организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственные муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района

Таблица 3

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной Плат. Периодичность
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	выполнение показателей муниципального задания	100%	30%/раз в квартал)
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя по проведенным проверкам (по итогам предыдущего квартала)	0	20% /ежемесячно

		отсутствие травм, несчастных случаев (по итогам предыдущего квартала)	0	20% раз в квартал
	Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами	80% работников работает в организации по основному месту работы (для образовательных организаций для детей, нуждающиеся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (далее - Центр)	10% раз в год
		наличие квалифицированных педагогических кадров	20% работников, работающих в организации имеют высшую квалификационную категорию	10% ежемесячно
	Оказание методической помощи образователь-	разработка методических рекомендаций, проведение	методические рекомендации по итогам	10%

	ным организациям (для Центров)	районных методических объединений (семинаров) для специалистов общеобразовательных организаций	проведенных мероприятий размещены на сайте организации	
	Профилактическая работа	Участие в работе КДН и ЗП	Организационно-методическое сопровождение специалистов, педагогов по вопросам профилактической работы с обучающимися «СОП», «группы риска»	20% ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Формирование положительного социального опыта обучающихся, воспитанников	участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах	наличие призового места на следующих уровнях:	
			региональном	5% ежемесячно
			межрегиональном	10% ежемесячно
			всероссийском	15% ежемесячно
	Обеспечение развития организации	ведение экспериментальной работы, реализация проектов	исполнение мероприятий в соответствии с планом работы,	15% ежемесячно

		стажировочной, (базовой) площадки, достижение плановых показателей	
		отсутствие замечаний проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки	15% ежемесячно
Результативность организации	исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в планах организации,	99% - 100%	90%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности организации	Разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья посещающих занятия в центре реализация программы	100%	20% 30%

	сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) (для Центров)	80% обучающихся, воспитанников имеют положительную динамику результатов	
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации (по итогам предыдущего квартала)	0	10%
Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей организации	привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности организации	заключен договор о сетевом взаимодействии, привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант)	20%
Умение качественно предоставлять информацию о деятельности организации	Эффективное и системное использование в работе информационно-коммуникационных технологий	100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями	20%

	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматического сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматического сбора информации	20%
	Обеспечение информационной открытости организации	проведение информационной разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	системное сопровождение официального Интернет-сайта организации	10%
			положительные сюжеты в СМИ	10%

Организации дополнительного образования детей, подведомственные муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»

Таблица 4

Должности	Критерии оценки результатов и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении			

организации	поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности организации, обеспечивающая соответствие организации требованиями учредителя, надзорных органов и удовлетворенность потребителей образовательных услуг	отсутствие претензий к деятельности руководителя организации со стороны учредителя, контролирующих органов, граждан	40%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность организации	выстраивание эффективного взаимодействия с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%
			Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах (наличие призовых мест у воспитанников учреждения в отчетном периоде) на следующих уровнях: на муниципальном уровне	5%

			на краевом уровне	10%
			на всероссийском уровне	15%
			включение в состав сборной команды Красноярского края обучающихся	1% за одного спортсмена, предельный размер выплат 20%
			включение в состав сборной команды Российской Федерации обучающихся	5% за одного спортсмена, предельный размер выплат 30%
			зачисление обучающегося в государственное училище олимпийского резерва	- 2% за одного обучающегося (спортсмена)
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%
		обеспечение укрепления кадрового потенциала	наличие программы развития кадров	20%

		привлечение организацией дополнительных ресурсов (интеллектуальных, организационных, финансовых)	наличие утвержденных планов, договоров совместной деятельности	10%
		исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в планах организации, муниципальном задании	99% - 100%	90%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций	20%
		Укомплектованность тренерско-преподавательского состава с первой и высшей квалификационной категорией в отчетном периоде	70% тренерско-преподавательского состава	20%
			50% тренерско-преподавательского состава	10%
			30% тренерско-преподавательского состава	5%
		обеспечение профессионального развития работников	выступления на краевых мероприятиях	10%
			выступления на всероссийских	20%

		организации	мероприятиях	
			выступления на международных мероприятиях	30%
			публикации работников организации в российских, международных изданиях, сети Интернет, сборниках конференций	30%
			Участие в профессиональных конкурсах	10%
			2-3 место в профессиональных конкурсах	20%
			Победитель в профессиональных конкурсах	30%
			Повышение имиджа, популяризация деятельности учреждения (системное сопровождении официального Интернет-сайта учреждения, социальных сетях)	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	своевременная реализация программ, проектов, планов, мероприятий	100%	30%

Таблица 5

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых прошел	10 %
		отсутствие претензий к организации деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний, претензий учредителя, граждан	15 %
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства	15 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность финансово-экономической деятельности	отсутствие претензий от руководителей обслуживаемых учреждений, поставщиков, подрядчиков, налоговых органов, внебюджетных фондов и т.п. к соблюдению сроков выплат по обслуживаемым учреждениям (зарботной платы, налоговых платежей, по договорам, государственным контрактам и др.)	15 %

		отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием обязательной отчетности, учредителя	15 %
	Эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний	10 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	отсутствие нарушения сроков сдачи отчетов учредителю	10 %
		отсутствие претензий учредителя к качеству отчетов	10 %
		отсутствие обращений работников по поводу конфликтных ситуаций	5 %
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение в течение года – кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения: 99 % – 100 % 95% – 98%	15 % 10 %
		отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	10 %

Учреждение, осуществляющее деятельность в области сухопутного транспорта

Таблица 6

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	

1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, обслуживаемых организаций	Отсутствие жалоб	25%
		Непрерывное движение автомобильного транспорта	На линии не менее 90% автотранспорта	50%
		Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	20%
			Устранение предписаний в установленные сроки	5%
	Результативность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджета учреждения	более 95%	20%
			от 70% до 95%	5%
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	Качественное исполнение целевых заданий	Не менее 90%	50%
		Управленческая культура	Эффективность реализуемой кадровой политики	Наличие водителей и специалистов необходимой квалификации в соответствии с требованиями действующего законодательства
	Качество	Отношение	100%	50%

	осуществления финансового планирования	кассовых расходов учреждения плановым расходам учреждения	к	от 95%	20%
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в организации и проведении мероприятий учреждения, направленных на повышение имиджа учреждения	Участие и проведение мероприятий	Краевых районных	50% 30%	
	Выполнение особых указаний учредителя, большого объема работы с использование м меньшего количества ресурсов (материальны х, трудовых, временных)	Дополнительны й объем работы	За каждый	10%	

Приложение № 9
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных организаций, подведомственных
муниципальному казенному учреждению «Управление
образованием администрации Емельяновского района»

Размер выплат по итогам работы руководителям организаций, их заместителям и
главным бухгалтерам

Критерии	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу) (%)
	наименование	индикатор	
Освоение выделенных бюджетных средств	Степень освоения выделенных бюджетных средств, реализация плана финансово- хозяйственной деятельности	Освоение: - от 98% до 99%	70
		- от 99,1% до 100%	100
Исполнение муниципального задания	Степень выполнения муниципального задания	Выполнение: - от 95% до 99%	50
		- 100%	70
Проведение ремонтных работ	Проведение работ в рамках текущего или капитального ремонта	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки по видам ремонта:	
		- текущего ремонта;	25
		- капитального ремонта	50
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение подготовлено и принято к новому учебному году контролирующими органами	Своевременно и без замечаний	120
Организация важных мероприятий и работ	Вклад учреждения в организацию и проведение важных мероприятий и работ	В соответствии с планом работ (мероприятий) по уровням проведения:	
		- международного,	100

		федерального уровней; - регионального, зонального уровней; - муниципального уровня	70 60
Организация участия работников и обучающихся, участвующих в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	- международного, федерального уровня; - регионального, зонального уровней; - муниципального уровня	100 70 25
Результативное участие в профессиональных конкурсах	Победа в профессиональном конкурсе	По уровням проводимых конкурсов: - международного, федерального уровней; - регионального, зонального уровней; - муниципального уровня	100 70 60

Приложение № 10
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных организаций, подведомственных муниципальному
казенному учреждению «Управление образованием администрации
Емельяновского района»

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций, и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)

/п	Наименование типов учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы		
		Руководитель учреждения	Заместители руководителя	Главный бухгалтер
	Общеобразовательные учреждения начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	3,3	3,1	-
	Дошкольные образовательные организации	3,3	-	-
	Организации дополнительного образования детей	3,3	3,1	-
	Организация для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	3,3	-	-
	Специализированная организация по ведению бухгалтерского учета	3,3	3,1	-
	Учреждение, осуществляющее деятельность в области сухопутного транспорта	3,3	-	-